

Bonusregeling versnelde Zero Emissie ingroei



Case

Beloningssystemen in aanbestedingen bieden een effectieve manier om vervoerders te stimuleren tot versnelde inzet van zero emissie-voertuigen.

Bij een beloningssysteem worden vervoerders contractueel beloond wanneer zij beter presteren dan de minimale eisen.

De wegbereiders hebben onderzoek gedaan naar deze aanpak bij RegioRijder, waar dit principe succesvol is toegepast in de aanbesteding.

Belangrijk om te weten

- Gemeenten kunnen met beperkte middelen impact maken op ZE-transitie.
- Vervoerders staan positief tegenover beloningssystemen: het verlaagt het investeringsrisico.
- Bonusregelingen zijn transparant, controleerbaar en juridisch goed in te passen.
- Naast financiële bonussen kunnen ook gunningspunten worden ingezet.
- Combineer [stimuleren ZE](#) ook met stimulans t.a.v. laadvoorzieningen en laadinfra. Contractverlenging werkt vooral als beloning bij langlopende concessies.
- Malusregelingen zijn juridisch complexer en minder motiverend.

Aanvullende informatie

- [Paper: Beloningssystemen Zero Emissie Aanbesteden](#)
- [Overzicht aanbestedingen](#)
- [Video praktijkvoorbeeld RegioRijder](#)
- [Factsheet Laadinfra Leerlingenvervoer](#)
- [TenderNed](#)

Voorbeelden van beloningssystemen zijn

- **Financiële bonus** bij extra ZE-inzet boven het afgesproken percentage.
- **Contractverlenging** als beloning voor het behalen van extra ZE-doelen.
- **Malusregeling** bij het niet behalen van afgesproken ZE-doelstellingen.
- Stimuleren van ZE-inzet via **gunningscriteria**.

Regiospecifieke voorbeelden

ZOOV-routevervoer: inzet van een bonusregeling waarbij vervoerders beloond worden voor een hogere ZE-inzet dan de minimale eisen.

RegioRijder: aanbesteding met een ingroeimodel voor ZE oplopend tot 100%, inclusief een bonusregeling bij extra ZE-inzet. Zie onderstaand voorbeeld:

RegioRijder: Bonusregeling bij extra ZE-inzet

Voertuigtype	Categorie	ZE 1/8/2024	ZE 1/1/2025	ZE 1/1/2026	ZE 1/1/2027
Personenauto	A	100 %			
Taxibus laag	B	100 %			
Taxibus toegankelijk	C		40%	75%	100%
Rolstoeltoegankelijk voertuig laag	D	100 %			
Rolstoeltoegankelijk voertuig hoog	E		40%	75%	100%

Aanbevelingen vanuit aanbesteding RegioRijder

- **Integreer een bonusregeling in het contract**
Stel een basispercentage vast en beloon extra inzet. Werk eventueel met een staffel: hoe hoger de extra inzet, hoe hoger de bonus.
- **Beperk financiële risico's**
Stel een jaarlijks maximum vast voor de bonusuitkering en monitor de doelstelling via rit- en voertuigdata.
- **Hanteer een ingroeimodel**
Bouw de ZE-verplichtingen geleidelijk op en combineer dit met een beloningsmechanisme om versnelling te stimuleren.
- **Overweeg (tot 2030) contractverlenging als beloning**
Bied contractverlenging wanneer 100% ZE gerealiseerd wordt voor de einddatum. Zorg hierbij voor transparante criteria en toetsingsmomenten.
- **Laat vervoerders zelf laadoplossingen aandragen**
Maak het plan van aanpak voor laadinfrastructuur en netimpact onderdeel van de gunning en stimuleer de samenwerking met netbeheerders en gemeente(n). Zie ook [dit document](#).
- **Overweeg het delen van de verantwoordelijkheid voor de laadinfrastructuur**
Voorzie als opdrachtgever in laadvoorzieningen en stel deze beschikbaar voor de uitvoerder(s) van het doelgroepenvervoer, onafhankelijk wie de opdracht gegund krijgt. De voorzieningen kunnen bij afloop van het contract worden overgedragen aan de volgende vervoerder(s). Dit verkleint het risico dat laadcapaciteit bij contractovergang ontbreekt.

De wegbereiders

Op weg naar 100% Zero Emissie in 2030. VDVN ondersteunt gemeenten bij het behalen van dit ambitieuze doel. Om gemeenten te helpen met de knelpunten die zij ervaren, is de wegbereiders gestart.

Bij de wegbereiders koppelt VDVN een expert aan een gemeente met een specifiek vraagstuk. Het advies en de oplossing worden vervolgens gedeeld als best practice met alle gemeenten.

De wegbereiders is een initiatief van het ministerie van IenW en VDVN.

Meer weten? www.vdvn.nl/wegbereiders
Dit is een uitgave van VDVN - november 2025

